

Министерство образования и науки Алтайского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Славгородский аграрный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
комитета

Гуртовенко Т.А.

01.07.2019г



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГБПОУ

«Славгородский аграрный техникум»

от 01 июля 2019 г. № 103

М.П.



**Положение
о стимулирующих надбавках работникам
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Славгородский аграрный техникум»**

Славгород 2019

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум» (далее - «учреждение») разработано на основании приказа управления Алтайского края по образованию и делам молодежи № 1368 от 30.04.2010
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
- 1.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяется учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.
- 1.5. Премирование работников КГБПОУ «Славгородский аграрный техникум» может производиться по итогам работы за месяц, квартал, год за счет экономии фонда оплаты труда;
- 1.6. Распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам и административному персоналу производится по согласованию с профкомом учреждения на основании представления экспертной комиссией КГБПОУ «Славгородский аграрный техникум» по оценке качества и результативности труда преподавателей, с учетом мнения трудового коллектива, остальным сотрудникам учреждения стимулирующие выплаты назначаются директором учреждения каждому работнику индивидуально.
- 1.7. Выплаты стимулирующего характера могут быть: ежемесячные, за определенный период, за квартал, за полугодие, за 9 мес., год либо разовые.
- 1.8. Система стимулирующих надбавок работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих.

1.8.1. Административному персоналу:

- Повышающий коэффициент к должностному окладу директора устанавливается с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности в следующих размерах:

для руководителей, имеющих ученую степень кандидата наук, - 0,10, доктора наук - 0,20

для руководителей по результатам аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности - в размере 0,15

для руководителей, имеющих почетные звания с вручением нагрудных знаков - 0,10;

для руководителей, награжденных отраслевыми наградами, имеющих почетные звания с вручением нагрудных знаков - в размере до 0,05.

- премия по итогам работы за учебный семестр на основе оценки качества и результативности труда работников учреждения;
- доплата главному бухгалтеру за качество по руководству составления и сдачи бухгалтерской, статистической, налоговой и пенсионной отчетности за полугодие, 9 месяцев, год, составление тарификации, ПФХД, за внедрение и освоение новых программ, инструкций, положений;
- единовременная надбавка за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- за интенсивность работы;
- иные поощрительные выплаты (Приложение №1)

1.8.2. Преподавателям и педагогическому персоналу:

- Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, ученого звания, отраслевой награды, непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук - 10 процентов, доктора наук - 20 процентов должностного оклада;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами, имеющих почетные звания с вручением нагрудных знаков

- до 20 процентов должностного оклада;

для педагогических работников за непрерывный стаж работы в учреждении на педагогических должностях от 5 до 10 лет - 5%, от 10 до 15 лет - 10 %, свыше 15 лет -15%;

- ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу – до 10%; (в течение 2 лет)
- премия по итогам работы за учебный семестр на основе оценки качества и результативности труда работников учреждения;
- единовременная надбавка за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- выплаты за интенсивность работы;
- иные поощрительные выплаты (Приложение №1)

1.8.3. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

- доплата за качественную работу по составлению и сдаче бухгалтерских, налоговых отчетов, отчетов в статистику и пенсионный фонд за квартал

- выплаты за интенсивность в оперативном режиме и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные выплаты (Приложение №1)

1.9. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград ;
- в связи с юбилейными датами ;
- в связи с профессиональным праздником .

1.10. Объем средств, направляемых учреждением на выплаты стимулирующего характера, составляет не ниже 15 % в общем фонде оплаты труда.

1.11. Размер доли объема средств, выделяемой для осуществления выплат стимулирующих надбавок работникам отдельных категорий, составляет:

- для административного персонала – до 35% от общего объема указанных средств;
- для преподавателей – до 40% от общего объема указанных средств;
- для учебно-вспомогательного персонала – до 15% от общего объема указанных средств;
- для обслуживающего персонала – до 10% от общего объема указанных средств.

1.12. Размер доли объема средств в процентном отношении может быть перераспределен в связи с остатком неиспользованного стимулирующего фонда.

1.13. Стимулирующие разовые выплаты по результатам работы, либо к знаменательным датам, сотрудникам не назначаются в следующих случаях:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неполное и (или) некачественное исполнение работниками своих должностных и функциональных обязанностей;
- несоблюдение работником норм и правил безопасности охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

1.14. Размер надбавки может устанавливаться как в процентном отношении от оклада, так и в абсолютном выражении от должностного оклада.

2. Условия и размер премирования

2.1. Основания для премирования работников учреждения:

- премия по итогам работы за учебный семестр на основе оценки качества и результативности труда работников учреждения два раза в год по итогам семестров является оценка качества их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Славгородский аграрный техникум», утвержденного приказом.

2.2. Оценка осуществляется два раза в год по итогам их

профессиональной деятельности, в первый (январь-июнь с учетом результатов предварительной аттестации и директорских контрольных работ нечетного семестра учебного года) и во второй (июль-декабрь с учетом результатов четного семестра учебного года и итоговой государственной аттестации) половине календарного года.

2.3. Показатели качества и результативности труда определены для всех категорий с учетом уставных целей деятельности учреждения, а также его целевых ориентиров и приоритетов развития:

- за качество образовательной услуги;
- за создание условий для выполнения гос. задания;
- за результативность учебно-методической деятельности;
- за качество внеучебной воспитательной деятельности

3. Порядок премирования

3.1. Выплаты стимулирующего характера распределяются по согласованию с первичной Профсоюзной организацией КГБПОУ «Славгородский аграрный техникум», обеспечивающее демократический, государственно-общественный характер управления.

Иные поощрительные выплаты

Наименование разовых стимулирующих выплат	Условия предоставления
Единовременная премия фиксированной суммой, которая уже включает в себя районный коэффициент:	За выполнение важных и ответственных работ.
	За работу и результаты, не вытекающие из трудовых функций работника, а выполняемые по специальному распоряжению за выполнение особо важных заданий или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей)
	К юбилейным датам
	К профессиональным праздникам
Материальная помощь	Уход на заслуженный отдых
	К отпуску
	При возникновении чрезвычайных обстоятельств.
	Со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети)

Выплачиваются как за счет бюджетных средств, так и за счет приносящей доход деятельности.

Министерство образования и науки Алтайского края
Крайовое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Славгородский аграрный техникум»

Положение о стимулирующих надбавках работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум» разработано на основании приказа управления Алтайского края по образованию и делам молодежи № 1368 от 30.04.2010 .

Разработано рабочей группой в составе:

Главный бухгалтер

« 01 » 07 2019 г.

Ковалева

Н.А.Ковалева

Экономист

« 01 » 07 2019 г.

Дьяченко

С.В.Дьяченко

Бухгалтер расчетной группы

« 01 » 07 2019 г.

Гусаченко

О.В. Гусаченко

СОГЛАСОВАНО

Юрист

« 01 » 07 2019 г.

Фриауф

О.Н. Фриауф