Министерство образования и науки Алтайского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Славгородский аграрный техникум»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора КГБПОУ
«Славгородский аграрный техникум»
от 01 июля 2019 г. № 103
м.п.

# ПОЛОЖЕНИЕ
## об оплате труда работников КГБПОУ «Славгородский аграрный техникум»

Славгород 2019

# I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум», разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум» (далее КГБПОУ «САТ»);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ»);

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3.Система оплаты труда работников в КГБПОУ «САТ» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обя-

занности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

## II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГБПОУ «САТ» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГБПОУ «САТ» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «САТ» определяются настоящим положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «САТ» определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом № 4590 от 22.10.2013 Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГБПОУ «САТ» и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются КГБПОУ «САТ» самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБПОУ «САТ» в соответствии с настоящим положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ «САТ». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационно-

го характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГБПОУ «САТ» на оплату груда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются КГБПОУ «САТ» самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением об оплате труда работников КГБПОУ «САТ», разработанным в соответствии с настоящим положением, иными локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждения по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников КГБПОУ «САТ» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБПОУ «САТ» поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГБПОУ «САТ» в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «САТ».

## III. ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ «САТ» устанавливаются руководителем КГБПОУ «САТ» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 к настоящему положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников КГБПОУ «САТ» устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

почетного звания;

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги; работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников КГБПОУ «САТ»:

$$Оу = С \times А \times (1 + SUMКс), \text{ где:}$$

Оу – оклад (должностной оклад),ставка заработной платы пед.работника;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

А - повышающий коэффициент за почетное звание;

Кс - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагоги-

ческой работы в КГБПОУ «САТ» на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ «САТ».

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «САТ», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ» с учетом настоящего положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ «САТ» за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается локальными

нормативными актами КГБПОУ «САТ» в следующих размерах:

за проверку тетрадей – от 10 до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование кабинетами - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за руководство предметно-цикловой комиссией - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за классное руководство - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам КГБПОУ «САТ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам КГБПОУ «САТ», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ «САТ», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «САТ».

Для педагогических работников КГБПОУ «САТ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных работ по поручению директора;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику,

юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБПОУ «САТ», утвержденными приказами руководителя учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «САТ». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ «САТ» устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей;

для педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, за должность:

доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, устанавливается на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ», в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «САТ».

## IV. ОПЛАТА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ КГБПОУ «САТ», ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА И ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧЕБНОЙ ЧАСТЬЮ, ЗАВЕДУЮЩЕГО ПРАКТИЧЕСКИМ ОБУЧЕНИЕМ, ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧЕБНОЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ КЛИНИКОЙ И ЗАВЕДУЮЩЕГО УЧЕБНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ.

4.1. Должностные оклады заместителя директора по учебной работе, главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя. Должностные оклады заместителя директора по воспитательной работе, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Должностной оклад заведующего практическим обучением, заведующего учебной частью, заведующего учебной ветеринарной клиники и заведующего учебным хозяйством на 50 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения КГБПОУ «САТ».

4.2. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя КГБПОУ «САТ», главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением и заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ» с учетом настоящего положения.

4.3. Заместителям руководителя КГБПОУ «САТ», главному бухгалтеру, заведующему учебной частью, заведующему практическим обучением и заведующему учебной ветеринарной клиники, заведующему учебным хозяйством устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением и заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ» в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149- 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя, главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ», за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3. - 3.4.4. настоящего положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ», разработанными с учетом настоящего положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ «САТ».

4.4.1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством, КГБПОУ «САТ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных работ по поручению директора;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почечного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники и заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ» за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем КГБПОУ «САТ». Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителя, главного бухгалтера, заведующего учебной частью, заведующего практическим обучением, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ», награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада); имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада); доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада); для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

4.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «САТ» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «САТ».

4.5. Среднемесячная заработная плата, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать заработной платы руководителя КГБПОУ «САТ», предусмотренной трудовым договором: для заместителя руководителя по учебной работе и главного бухгалтера 90 процентов; для заместителя руководителя по воспитательной работе 70 процентов; для заведующего учебной частью, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством, заведующего практическим обучением 50 процентов.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, заведующего учебной частью, заведующего учебной ветеринарной клиники, заведующего учебным хозяйством КГБПОУ «САТ», возлагается на руководителя КГБПОУ «САТ».

## V. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «САТ» устанавливаются руководителем КГБПОУ «САТ» в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «САТ» устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги; работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГБПОУ «САТ»

$$Оу = С \times (1+SUMКс), \text{ где:}$$

Оу - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

С - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

Кс - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно - вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «САТ», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ» с учетом настоящего положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «САТ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ» и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГБПОУ «САТ».

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГБПОУ «САТ» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3. - 3.4.5. настоящего положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу КГБПОУ «САТ», порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ «САТ» с учетом настоящего положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГБПОУ «САТ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.2. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы, за качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных работ по поручению директора; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы; премиальные выплаты по итогам работы; единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.3. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ «САТ», разработанного на основании настоящего положения, утвержденным приказом руководителя учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ «САТ».

5.4.4. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об

оплате труда работников КГБПОУ «САТ» и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.5. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.6. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ «САТ».

## VI. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

6.1. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ «САТ» устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБПОУ «САТ».

Приложение 1
к положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум»

# МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

| №п/п | Профессиональная квалификационная группа | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. | Предельные размеры повышающих коэффициентов |
|---|---|---|---|
| | Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | | |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 1984 | до 1.22 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2419 | до 2,06 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | 4276 | до 2,01 |
| Общеотраслевые профессии рабочих | | | |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 1908 | до 1,09 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2178 | до 1,96 |

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

Приложение 2
к положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Славгородский аграрный техникум»

| № п/п | Показатели специфики работы | Коэффициенты специфики работы (Кс) | Категории работников |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 0,15 - 0,20 | в соответствии с перечнем <1> |
| 2 | Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах <2> | 0,15 | все категории работников |
| 3 | Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0,2 | все категории работников |
| 4 | Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных учреждениях | 0,2 | педагогические работники |
| 5 | Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 0,1 -0,2 | в соответствии с перечнем <1> |
| 6 | Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях | 0,35 - 0,4 | педагогические работники |
| 7 | Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования обеспечивающие дополни- | 0,15 | педагогические работники |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | тельную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественнонаучного профилей (гимназические лицейские классы) | | |
| 8 | Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных учреждениях | 0,15 | педагогические работники |
| 9 | Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0.2 | педагогические работники |
| 10 | Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам | 0,15 | педагогические работники (мастера производственного обучения) |
| 11 | Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением | 0,30 | медицинские работники |
| | | 0,15-0,20 | в соответствии с перечнем <1> |

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем КГБПОУ по согласованию с профсоюзной организацией, при её отсутствии, иным представительным органом работников КГБПОУ и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60 % от общего числа обучающихся (воспитанников)